



Sistema Estatal de Evaluación

Captura de Avances

Primer Trimestre

DA1Z INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

E028 COMPONENTE 1

CURSOS DE PROFESIONALIZACIÓN AL PERSONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO, CON ENFOQUE DE GÉNERO OTORGADOS.

1.3 CAPACITACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL EN TEMAS DE DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES.

Resumen narrativo

CAPACITACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL EN TEMAS DE DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES.

Nombre indicador

NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN TEMAS DE DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, OTORGADOS.

Frecuencia medición

TRIMESTRAL

Tipo de meta

ABSOLUTA

Comportamiento indicador

ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

NÚMERO DE CURSOS OTORGADOS ACUMULADOS AL PERIODO.

Unidad medida

CURSO

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	20.00	0	0	25.00	0	0	22.00	0	0	23.00	90.00

Meta al corte

20.00

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	23.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	23.00

Meta al corte

23.00




Meta al Corte

86.96 %

Cumplimiento

115.00 %

Archivo

	Archivo	Descargar	Eliminar
	C1A1.3.pdf		

Beneficiarios

☐ Sin Beneficiarios

Hombres

169

Mujeres

276

Edad

No específico

☐ Población indígena

Resultado

Resultado Excedido

Justificación

DERIVADO DE LA PARTICIPACIÓN ENTUSIASTA POR PARTE DEL PERSONAL Y CONSIDERANDO LA DISPOSICIÓN, SE DA CUMPLIMIENTO A



Instituto Tecnológico Superior
de San Martín Texmelucan
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN
Y VINCULACIÓN

Emma Celinda Bonilla Macip
Directora de Planeación y Vinculación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

**CUADRO RESUMEN DE ACTIVIDADES REALIZADAS POR LOS INSTITUTOS
TECNOLÓGICOS DESCENTRALIZADOS**

A continuación, se presenta la tabla de las acciones realizadas por cada instituto para la actividad 1.3 en el primer trimestre del año 2024.

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	0	0	0	1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	0	0	0	1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	0	0	0	1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	0	0	0	1

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
5	ITS de La Sierra Negra de Ajalpan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	0	0	0	1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
6	ITS de La Sierra Norte de Puebla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	0	0	0	1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
7	ITS de Libres	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	1	2	2	1	6
		V1 Realizado	1	0	0	0	1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
8	ITS de San Martín Texmelucan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	3	4	3	4	14
		V1 Realizado	4	0	0	0	4

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
9	ITS de Tepeaca	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	2	2	1	2	7
		V1 Realizado	2	0	0	0	2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
10	ITS de Tepexi de Rodríguez	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	0	3	0	2	5
		V1 Realizado	1	0	0	0	1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
11	ITS de Teziutlán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	4	3	5	4	16
		V1 Realizado	4	0	0	0	4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
12	ITS de Tlatlauquitepec	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	1	2	1	1	5
		V1 Realizado	1	0	0	0	1

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
13	ITS de Venustiano Carranza	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	2	0	0	0	2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
14	ITS de Zacapoaxtla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	2	2	3	2	9
		V1 Realizado	2	0	0	0	2

No.	EDO. DE PUEBLA	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
	IT'S PUEBLA	Frecuencia de medición	Trimestral				
		Programación 2024	mar-24	jun-24	sep-24	dic-24	Total
		V1 Programado	20	25	22	23	90
		V1 Realizado	23	0	0	0	23

Se realizaron 22 cursos de capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades, de los 14 tecnológicos descentralizados en el periodo enero-marzo, beneficiando a 445 personas, obteniendo un porcentaje de cumplimiento de 110% en el periodo.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
169	276	445

Unidad Responsable

Emma Celinda Bonilla Macip
Enlace Directivo del ITS de San Martín Texmelucan



Acatlán de Osorio, Puebla a 17 de abril de 2024

Nº. OFICIO: DFH-04/2024

ASUNTO: MEDIOS DE VERIFICACIÓN PP

**M M.I.A ANA MARÍA JUÁREZ FLORES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
P R E S E N T E**

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" ejercicio fiscal 2024, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo ENERO-MARZO, relativo a:

Actividad:

1.3

Resumen Narrativo

Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de la desigualdades.

Lo anterior, relativo al PP: E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos.

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

Recibi
[Firma]

ATENTAMENTE

"Conocimiento como guía de desarrollo"

[Firma]

L.A.E. YALINA CRUZ DURÁN

**JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO**



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE ACATLÁN
DE OSORIO, PUE
DEPTO. DE
FACTOR HUMANO

C.c.p. Archivo. - C. Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. - Presente

C.c.p. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2024

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta


Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	3	1	4	
31-40	6	4	10	
41-50	3	9	12	No
Más de 50	0	4	4	
No específico	0	0	0	
Total	12	18	30	

Justificación del responsable de la información
<p>Con la finalidad de dar seguimiento a temas relacionados con la equidad de género, no discriminación y derechos humanos, se llevo a cabo la impartición de un curso: Los Valores y su Impacto en el Ser Humano en la sociedad. 21 y 22 febrero 2024</p> <div style="text-align: center; margin-top: 100px;">  </div>

L.A.E. Yalina Cruz Durán
Jefa del Departamento de Factor Humano



**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
ACATLÁN DE OSORIO**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Los Valores y su Impacto en el Ser Humano en la Sociedad Actual

Fecha: 21 y 22 de febrero de 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	LEAL RAMIREZ SIGFREDO	HOMBRE
2	SALAS GARCÍA ANA NAYELY	MUJER
3	HERNÁNDEZ OROZCO JESÚS	HOMBRE
4	MARTÍNEZ LUIS JESSICA CORAL	MUJER
5	LÓPEZ SALAZAR ANGÉLICA ELISA	MUJER
6	GARCÍA AQUINO BEATRIZ	MUJER
7	MEJÍA MENDEZ MARÍA DE LA LUZ	MUJER
8	JIMENEZ GARCÍA NADIA	MUJER
9	OSIO BRAVO FABIOLA	MUJER
10	RAMÍREZ VIVAR JUAN DE DIOS	HOMBRE
11	ESPINOSA MARTÍNEZ NERY	HOMBRE
12	TORRES AMIGÓN MARÍA DEL CARMEN	MUJER
13	ANDRADE GUZMÁN RUTH	MUJER
14	RAMÍREZ BARRAGAN ALINA	MUJER
15	VERA FLORES LILIA	MUJER
16	HIGUERA CORTES GUADALUPE ERNESTINA	MUJER
17	ASUNCIÓN MARTÍNEZ MARTHA	MUJER
18	GONZÁLEZ CAMACHO NOEMI	MUJER
19	MARTÍNEZ LEON OVIER CRISTIAN	HOMBRE
20	CONTRERAS LUCERO JOSÉ GUADALUPE	HOMBRE
21	DIAZ PLACIDO ALEJANDRO	HOMBRE
22	GALINDO MORALES JORDAN	HOMBRE
23	SOSA REYES MARÍA FELIX	MUJER
24	MORAN ANDRADE LUIS ENRIQUE	HOMBRE
25	TRUJILLO NAVARRO LILIANA	MUJER
26	ROSAS AGUILAR ALFONSO LUIS	HOMBRE

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
ACATLÁN DE OSORIO**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

27	LEÓN BAZÁN JOSUE	HOMBRE
28	OMAR FUENTES MARTINEZ	HOMBRE
29	LEAL RAMIREZ AZUCENA	MUJER
30	BRAVO SANCHÉZ LUISA	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
12	18	30

Responsable



L.A.E. Yalina Cruz Durán
Jefa del Departamento de Factor Humano



El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Josue León Bazan**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Los Valores y su Impacto en el Ser Humano en la Sociedad actual

Realizado los días 21 y 22 de febrero de 2024, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 22 de febrero de 2024

Maribel Morales Fuentes

JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSAO/21220224/CVVISHSA/30

MEMORÁNDUM

Folio: DP 113/2024.

Fecha: 02 de abril de 2024.

Asunto: Indicadores Trimestre Ene-Mar 2024

Actividad 1.3

C. ERIC DE BERNARDO HERNANDEZ
DIRECTOR DE PLANEACION Y VINCULACION
PRESENTE

Con fundamento en el Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Atlixco, artículo 16 fracciones I y V, y con el fin de administrar de manera eficiente los recursos humanos del Instituto, reclutando, seleccionado e integrando al mejor talento humano que contribuya al logro de los objetivos planteados, así como proveer, mantener y desarrollar el recurso humano calificado y motivado a través de la aplicación de programas eficientes de administración de recursos humanos, así como propiciando los espacios de capacitación para personal docente y administrativos que conforman la plantilla activa de este Instituto.

Dando respuesta a su solicitud de información realizada el 22 de marzo del año en curso vía correo electrónico, le informo que respecto a la actividad 1.3, se realizó 1 curso impartido a personal adscrito a este Instituto, cumpliendo con la meta programada.

Se adjunta la siguiente información:

1. Formato Medio de Verificación
2. Caratulas_PP_E028_2024
3. Evidencia de cada curso

Sin más por el momento, agradecemos la atención otorgada al presente y hacemos propicia la ocasión para enviarle un fraternal saludo.

ATENTAMENTE

Excelencia en Educación Tecnológica



**DEPARTAMENTO
DE PERSONAL**

C. ESTELA CASTRO BAROJAS
JEFA DE DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p. C. Fabiola Marlen Otero Juárez.- Jefa del Departamento de Planeación y Programación.
Archivo ITSA-RH-4C-0-4C.0.11-0

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2024

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	2	5	7	
31-40	1	7	8	
41-50	0	7	7	X
Más de 50	1	0	1	
No específico	0	0	0	

Justificación del responsable de la información
<p>Se cumplió la meta institucional del primer trimestre del año 2024. Este curso llamado "La cultura organizacional como base para ofrecer servicios de calidad" tuvo la finalidad de fortalecer habilidades el ámbito laboral para el personal que participó.</p>

C. ESTELA CASTRO BAROJAS
JEFA DE DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Sello



DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: La cultura organizacional como base para ofrecer servicios de calidad

Fecha: 19 de febrero

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Juana Alonso Osorio	Mujer
2	Ana Karen Cabrera Martiñon	Mujer
3	Gesabel Bello Vázquez	Mujer
4	Fabiola Marlen Otero Juárez	Mujer
5	Sergio Enrique Hoyos González	Hombre
6	Yuliana Cruz Solis	Mujer
7	Amanda Jiménez Hernández	Mujer
8	Aristeo Cuamatzi Pintle	Hombre
9	Estela Castro Barojas	Mujer
10	Ana Karen Sanchez Tapia	Mujer
11	Dulce Ivon Ponce Mayorga	Mujer
12	Maritza Maximiano Chávez	Mujer
13	Rosa Isela Hernández Luna	Mujer
14	Javier Capulin Romero	Hombre
15	Angelica Gallegos Viveros	Mujer
16	Jocelyn López Santillán	Mujer
17	Guadalupe Ximil Tepoz	Mujer
18	Luz María Teresita López Barranco	Mujer
19	Antonio Daniel Juárez Zúñiga	Hombre
20	Erika Janette Rueda García	Mujer
21	Maribel Estrada González	Mujer
22	Harumi González Piedra	Mujer
23	Andrea Vargas Mondragón	Mujer

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
4	19	23

Responsable



C. Estela Castro Barojas **DEPARTAMENTO
DE PERSONAL**
Jefa del Departamento de Personal



El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Fabiola Marlen Otero Juárez**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

La Cultura Organizacional como Base para ofrecer Servicios de Calidad

Realizada el día 19 de febrero de 2024, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 19 de febrero de 2024

Maribel Morales Fuentes

JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSATX/190224/CFCOBOSC/49

Ciudad Serdán, Pue 08/abril/2024

OFICIO: ITSCS-D.P./0039/2024

ASUNTO: Entrega de información del
Programa Presupuestario 2024

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
ENCARGADA DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

P R E S E N T E

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al primer trimestre de 2024 de la actividad **1.3** Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades del Programa Presupuestario 2024.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Actividad 1.3
- Evidencias de cumplimiento de Actividad 1.3

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atenta y segura servidora.

A T E N T A M E N T E

Excelencia en Educación Tecnológica



C. DULCE MARÍA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p. Archivo.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2024

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	
Más de 50			0	No
No específico	3	20	23	
Total	3	20	23	

Justificación del responsable de la información
<p>El personal del Instituto reconocerá que es la violencia de género, tipo y modalidades de la violencia, así como la instrumentación legal que la sanciona a nivel nacional y estatal, con el fin de seguir promoviendo la disminución de desigualdades.</p>


Dulce Maria Tentle Hamud
Encargada del Departamento de Personal


TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Departamento de Personal

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD
SERDÁN.**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Prevención de la Violencia de Género

Fecha: 21 de marzo 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Ana Laura Del Moral Aquino	M
2	Clara Rendón Ángeles	M
3	José Javier Cruz Sánchez	H
4	Guadalupe Palacios Espinoza	M
5	Paola Judith Juárez Palma	M
6	Rosalva Cuevas Vázquez	M
7	Sandra Abigail Rivas Pineda	M
8	María Raquel Joffre Morales	M
9	José Javier Bautista Mendoza	H
10	Norma Angélica Sánchez Román	M
11	María Verónica Martínez González	M
12	Irais García Aquino	M
13	Juana Laura Martínez Aguilar	M
14	Erika Francisca Medina Morales	M
15	Alfredo Juan Roque Gómez	H
16	María del Carmen Martínez Escobar	M
17	María de Jesús Laura Gutiérrez Sánchez	M
18	Marina Palafox Sandoval	M
19	Guadalupe Verónica Moreno Arias	M
20	María de Jesús Laura Gutiérrez Sánchez	M
21	Mayra Inés Alvarado Soto	M
22	Ángeles Anahí Vázquez Nepomuceno	M
23	Anakaren Campos Bravo	M

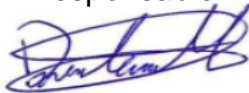
**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD
SERDÁN.**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
3	20	23

Responsable



C. Dulce María Tentle Hamud
Encargada del Departamento de Personal





Otorga la presente

CONSTANCIA

a

PAOLA JUDITH JUÁREZ PALMA

Por su valiosa participación en el curso

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

M0006/2024ITSCS

Realizado el 21 de marzo de 2024.

Con duración de 2 horas.

Ciudad Serdán Pue., a 21 de marzo de 2024.

C.P DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Huauchinango, Puebla, 08/abril/2024

ASUNTO: ACTIVIDAD 1.3

FRANCISCO JAVIER CONTLA MUNGUÍA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
P R E S E N T E.

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2024, remito la información relativa a la **Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades**, del Programa Presupuestario correspondiente al Primer Trimestre de 2024 del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin otro particular por el momento, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E

Excelencia en Educación Tecnológica

C. MARICRUZ GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO



**INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE HUAUCHINANGO**
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

C.c.p. Armando Torres Cruz.- Director General del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango, para su conocimiento.
C.c.p. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2024

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	0	0	0	
31-40	12	0	12	
41-50	0	0	0	No
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	

Justificación del responsable de la información
<p>Durante el trimestre que se informa se efectuó una capacitación dirigida a los trabajadores del Instituto, para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades, con dicha capacitación se logra la meta establecida.</p>



C. Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano



**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
HUAUCHINANGO**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: La Salud del Hombre

Fecha: 27/02/2024.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Francisco Javier Contla Munguía	Hombre
2	Melitón Valdez Martínez	Hombre
3	Javier Ramírez Muñoz	Hombre
4	Leonel Silva González	Hombre
5	Ricardo Guzmán Gallegos	Hombre
6	José María Alvarado Castro	Hombre
7	Carlos Muñoz Hernández	Hombre
8	Rafael Islas Ríos	Hombre
9	Juan Leonardo Hernández Velázquez	Hombre
10	Edsel Florencio Vargas Neri	Hombre
11	Porfirio Martínez Naranjo	Hombre
12	Sergio Zempoalteca	

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
12	0	12

Responsable



C. Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa de Departamento de Factor Humano





EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

OTORGA EL PRESENTE :

RECONOCIMIENTO

A

**SERGIO ZEMPOALTECA
VAZQUEZ**

POR PARTICIPAR EN LA CONFERENCIA:

“LA SALUD DEL HOMBRE”

IMPARTIDA A LA COMUNIDAD MASCULINA DEL INSTITUTO
TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO Y PÚBLICO EN
GENERAL .

Huauchinango, Puebla a 27 de Febrero de 2024

C.ARMANDO TORRES CRUZ

DIRECTOR DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE HUAUCHINANGO



Ajalpan, Puebla, **11/abril/2024**
OFICIO: ITSSNA.SA.SEP-027/2024
ASUNTO: OFICIO DE ENTREGA

ING. SOCORRO GINEZ TREJO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Por este medio, me permito hacer entrega de las evidencias correspondientes al Primer Trimestre de la **Actividad 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades del Programa Presupuestario 2024.**

Sin otro particular, quedo a sus órdenes.

ATENTAMENTE

Excelencia en Educación Tecnológica®
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®



ELOINA SANCHEZ ALTAMIRANO
SECRETARIA TECNICA DEL SUBCOMITE
DE ETICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERES DEL ITSSNA

Ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2024

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	
Más de 50			0	
No específico	7	10	17	No
Total	7	10	17	

Justificación del responsable de la información
<p>Con el propósito de prevenir situaciones de conflicto dentro del Instituto y establecer un ambiente en el que los individuos se conduzcan en la observancia del respeto, la tolerancia, la honestidad, entre otras, para garantizar la convivencia social armónica, se impartió el curso Los valores y su impacto en el ser humano en la sociedad actual.</p>



M.V.Z Eloina Sánchez Altamirano

Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación



**Subcomité de Ética y Prevención
de Conflictos de Interés
Instituto Tecnológico Superior de la
Sierra Negra de Ajalpan**

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028
EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Los valores y su impacto en el ser humano en la sociedad actual.

Fecha: 21 y 22 de febrero de 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Agustin Elias Hernandez Feliciano	Hombre
2	Beatriz Barbosa Cano	Mujer
3	Felix Salvador Lopez	Hombre
4	Hermelinda De la luz Correa	Mujer
5	Irianely Perez Mendez	Mujer
6	Juliana Carrasco Trujillo	Mujer
7	Julieta Temaxte Flores	Mujer
8	Karla Guadalupe Montalvo Garcia	Mujer
9	Leonardo Reyna Herrera	Hombre
10	Maria del Rosario Sanchez Reina	Mujer
11	Mariana Bello Martinez	Mujer
12	Moises Alvarez Gordillo	Hombre
13	Raul Herrera Hernandez	Hombre
14	Rene Valerio Perez	Hombre
15	Roberto Ramirez Trijullo	Hombre

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028
EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
16	Rosy Abigail Abril Tequextle	Mujer
17	Teresa Alfaro Rocha	Mujer

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
7	10	17

Responsable



M.V.Z Eloina Sánchez Altamirano
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Agustín Elías Hernández Feliciano**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Los Valores y su Impacto en el Ser Humano en la Sociedad actual

Realizado los días 21 y 22 de febrero de 2024, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 22 de febrero de 2024



Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

Heroica Ciudad de Zacatlán, Pue., 10/Abril/2024

Memorándum DP No. 076/2024

ING. LUIS ARMANDO MILLÁN GARRIDO
JEFE DE DEPARTAMENTO DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le hago entrega de manera impresa y en electrónico (enviado al correo institucional asignado a su área) la información correspondiente al **1er. trimestre** de 2024, de las actividades realizadas en este Departamento, se anexan Carátulas y Medios de Verificación de la Actividad: 1.3 "Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades".

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier duda o comentario.

ATENTAMENTE

*Excelencia en Educación Tecnológica
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México*


MTRO. FRANCISCO RODRÍGUEZ CORONA
JEFE DE DEPARTAMENTO DE PERSONAL



GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
Instituto Tecnológico
Superior de la Sierra
Norte de Puebla
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

Vo. Bo.

MTRA. SANDRA HERNÁNDEZ TREJO
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS
ADMINISTRATIVOS

ccp. Expediente de Material de Apoyo del Departamento de Personal

Autorizó	Sandra Hernández Trejo	
Revisó	Francisco Rodríguez Corona	
Elaboró	Gloria Juárez Cuaxilo	

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2024

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	4	2	6	
31-40	1	1	2	
41-50	2	1	3	No
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	7	4	11	

Justificación del responsable de la información
<p>En los cursos proporcionados de Curso de inducción se le informa al personal de nuevo ingreso, se les da la bienvenida, se les explican cuales son sus derechos y obligaciones, los valores que rigen al Instituto, se les comenta sobre los comités de ética y equidad de género, y con el curso de Inducción a la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018 Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo-Identificación, Análisis y Prevención se complementa su inducción a esta Casa de Estudios.</p>


Mtro. Francisco Rodríguez Corona
Jefe de Departamento de Personal


S. E. P.
Instituto Tecnológico
Superior de la Sierra
Norte de Puebla
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL



**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA
NORTE DE PUEBLA**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: CURSO DE INDUCCIÓN

Fecha: 08 DE FEBRERO DE 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MARÍA ELENA BECERRA CUEVAS	MUJER
2	ALMAIRANY MAGDALENA LEÓN CARBALLO	MUJER
3	ARELI LETICIA HERNÁNDEZ MIRANDA	MUJER
4	YOLITZIN CECILIA HERNÁNDEZ ZÚÑIGA	MUJER
1	FILIBERTO CARMONA SOTO	HOMBRE
2	MARTÍN PÉREZ POSADAS	HOMBRE
3	ÁNGEL JAIR LUNA CAMERO	HOMBRE
4	ESTEBAN OLVERA MAGAÑA	HOMBRE
5	LUIS ARMANDO MILLÁN GARRIDO	HOMBRE
6	JOSÉ DAVID MUÑOZ GALINDO	HOMBRE
7	OMAR HERNÁNDEZ CÁZARES	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
7	4	11

Responsable

Mtro. Francisco Rodríguez Corona
Jefe de Departamento de Personal



S. E. P.
**Instituto Tecnológico
Superior de la Sierra
Norte de Puebla**
**DEPARTAMENTO
DE PERSONAL**



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



Secretaría
de Educación

Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla

**EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA**

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

MARTÍN PÉREZ POSADAS

Por su destacada participación en el curso de "Inducción", llevado a cabo el día 08 de Febrero del presente año, en las instalaciones de este Instituto.

HEROICA CIUDAD DE ZACATLÁN, PUEBLA, A 08 DE FEBRERO DE 2024.

*"CREATIVIDAD Y TECNOLOGÍA PARA LA
EXCELENCIA DE MÉXICO"*

MTRA. GUADALUPE MORENO NAVA
DIRECTORA GENERAL



S. E. P.

Instituto Tecnológico Superior
de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCIÓN GENERAL



ITSSNP
Tecnológico de
Zacatlán



Av. José Luis Martínez Vázquez No. 2000, Jicolapa
Zacatlán, Puebla, C.P. 73310
Tels. (797) 97 5 16 94, 97 5 08 39
email: direccion.general@zacatlan.tecnm.mx
<http://zacatlan.tecnm.mx>

No. De Oficio: RH/015/2024.
ASUNTO: El que se indica.
Libres, Pue.; abril 09 de 2024.

ARQ. ALEJANDRO TAPIA LOZADA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL INSTITUTO
Y ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITS LIBRES.

P R E S E N T E.

Por este medio reciba un saludo cordial, y al mismo envío información referente a la Actividad 1.3 “Numero de cursos de capacitación en temas de disminución de desigualdades otorgados”, correspondiente al primer trimestre (enero-marzo) 2024 de la programación del Programa Presupuestario de esta Institución.

Sin más por el momento, me es grato quedar a sus apreciables órdenes.

A T E N T A M E N T E

“Por una cultura científica, tecnológica y sustentable”



LIC. MARÍA BERENICE LUNA FIERRO

ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2024

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			2			1	6
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	4	2	6	
31-40	8	6	14	
41-50	2	3	5	No
Más de 50	0	1	1	
No específico	0	0	0	
Total	14	12	26	

Justificación del responsable de la información
<p>La capacitación de servidores y servidoras públicas en materia de prevención de violencia de género es una necesidad firmemente señalada en los análisis sobre esta problemática que constantemente se incluye en los planes de acción elaborados en temas de género.</p>


Lic. María Berenice Luna Fierro
Departamento de Recursos Humanos



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: La perspectiva de Género en la Dimensión Social y Laboral

Fecha: 08 de marzo de 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	RODRÍGUEZ CANTERO FABIÁN	HOMBRE
2	FUENTES RODRÍGUEZ MOISES	HOMBRE
3	ROJAS MÉNDEZ RUBÉN	HOMBRE
4	MORALES SUAREZ HUMBERTO	HOMBRE
5	VAZQUEZ HERRERA JOSE LUIS	HOMBRE
6	LAZCANO VALERIO RICARDO ARMANDO	HOMBRE
7	LEON GUERRERO ARMANDO	HOMBRE
8	PEREZ NAVA IGNACIO MARCELINO	HOMBRE
9	POZOS FUENTES RAMON	HOMBRE
10	ROMERO YÁÑEZ DELFINO	HOMBRE
11	GARCIA LOPEZ DANIEL ALEJADRO	HOMBRE
12	VICTORIA ROJAS ABRAHAM ANIBAL	HOMBRE
13	HERRERA DIAZ RALPH	HOMBRE
14	AGUILAR MORENO JUAN	HOMBRE
15	CARREON HERNANDEZ REINA	MUJER
16	DE JESUS RAMIREZ GEMMA	MUJER
17	LUNA FIERRO MARIA BERENICE	MUJER
18	SALAZAR POZOS ANAID	MUJER
19	DIAZ HERNÁNDEZ GUADALUPE	MUJER
20	LOPEZ RAMIREZ NALLELI MONSERRAT	MUJER
21	SOLANO BECERRA GUADALUPE	MUJER
22	BONILLA HERNANDEZ TRINIDAD	MUJER
23	LOBATO GONZALEZ IVETTE	MUJER
24	VILLANUEVA HERNANDEZ LAURA	MUJER
25	HERRERA SANCHEZ SARA	MUJER

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

26	DE JESUS RAMIREZ YESENIA	MUJER
----	--------------------------	-------

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
14	12	26

Responsable

Lic. María Berenice Luna Fierro
Departamento de Recursos Humanos



El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO


A: **Trinidad Bonilla Hernández**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

La Perspectiva de Género en la Dimensión Social y Laboral

Realizada el día 08 de marzo de 2024, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 08 de marzo de 2024



Maribel Morales Fuentes

JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

San Martín Texmelucan, Pue, **15 de abril de 2024**

OFICIO No. DP/0021.2/2024

Asunto: Medios de verificación
Primer trimestre 2024.

**EMMA CELINDA BONILLA MACIP
DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN Y
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y
EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN A LOS
PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E**

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo, con el objetivo de dar cumplimiento a los Lineamientos para la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios 2024, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al primer trimestre del 2024, de acuerdo con lo siguiente:

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Sin más por el momento me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

ATENTAMENTE

Excelencia en Educación Tecnológica®

"Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Profesional"



Instituto Tecnológico Superior
de San Martín Texmelucan

**JOSÉ OMAR URRUTIA TRIP
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL**

**DEPARTAMENTO
DE PERSONAL**

c.c.p. Oscar Sánchez Sánchez. - Subdirector de Servicios Administrativos. p.s.c.

Archivo

OSS/jout*



Ing. Ambiental
Ing. Electromecánica
Ing. en Gestión Empresarial
Ing. Industrial



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2024

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 14

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			4			3			4	14
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			4										4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	42	67	109	
31-40			0	
41-50	0	2	2	No
Más de 50			0	
No específico				
Total	42	69	111	

Justificación del responsable de la información
<p>Se cumple con la actividad, al realizar los 4 cursos programados durante los meses de enero a marzo del 2024, por lo que el personal del área administrativa, recibió los siguientes cursos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- La perspectiva de género en la dimensión social y laboral. 2.- Desarmando la masculinidad. 3.- Comunicación incluyente sin sexismo. 4.- Vida sin violencia.


José Omar Virutia Trip
Jefe del Departamento de Personal



**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN
MARTÍN TEXMELUCAN**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: La perspectiva de género en la dimensión social y laboral

Fecha: 13 de febrero de 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Bryan Eduardo Pineda Franco	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	0	1

Responsable

José Omar Urrutia Tripp
Jefe del Departamento de Personal



Instituto Tecnológico Superior
de San Martín Texmelucan
**DEPARTAMENTO
DE PERSONAL**

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Bryan Eduardo Pineda Franco**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

La Perspectiva de Género en la Dimensión Social y Laboral

Realizada el día 13 de febrero de 2024, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 13 de febrero de 2024



Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN
MARTÍN TEXMELUCAN**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Desarmando la masculinidad

Fecha: 21 de febrero de 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Isabel Carbajal Concha	Mujer
2	Noemí Parra Pérez	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
0	2	2

Responsable

José Omar Urrutia Tripp
Jefe del Departamento de Personal



Instituto Tecnológico Superior
de San Martín Texmelucan
**DEPARTAMENTO
DE PERSONAL**

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Noemí Parra Pérez**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Desarmando la Masculinidad

Realizada el día 21 de febrero de 2024, con duración de 2 horas
H. Puebla de Zaragoza a 21 de febrero de 2024



Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN
MARTÍN TEXMELUCAN**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Comunicación incluyente sin sexismo

Fecha: 13 de marzo de 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Esmeralda Cruz Zane	Mujer
2	María Del Carmen Sánchez Flores	Mujer
3	Rafael Romero Villegas	Hombre
4	Sandra Sierra Hernández	Mujer
5	Salvador Pérez Mejía	Hombre
6	Omar López Gayosso	Hombre
7	Marisol López Ruiz	Mujer
8	Héctor Luis Cruz Sánchez	Hombre
9	Sandra Morales Miranda	Mujer
10	Enedina Flores Mirón	Mujer
11	Mirian García Salgado	Mujer
12	Adriana González Hernández	Mujer
13	Erik Flores Orea	Hombre
14	Damián Huerta García	Hombre
15	Guadalupe Monjarás González	Mujer
16	María Antonia Cruz Genis	Mujer
17	Jesús López Muñoz	Hombre
18	María Del Carmen González Cruz	Mujer
19	Andrea Hernández Popocatli	Mujer
20	Ageo Guzmán Garduño	Hombre
21	Esmeralda Hernández De La Cruz	Mujer
22	Alejandro Benítez Ramírez	Hombre
23	Ana Luz Cervantes López	Mujer
24	José Omar Urrutia Trip	Hombre
25	Alejandro Bonilla Coyotzi	Hombre
26	Jessi Marlen Domínguez Espinoza	Mujer
27	Noemi Magdalena Hernández Alvarado	Mujer

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN
MARTÍN TEXMELUCAN**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

28	Elizabeth Flores Villalba	Mujer
29	Maximiliano Nava López	Hombre
30	Ernesto Gutiérrez Segundo	Hombre
31	Raúl Rodríguez Cruz	Hombre
32	Bryan Eduardo Pineda Franco	Hombre
33	Mariana Ángel Romero	Mujer
34	Lizeth Ramírez Arroyo	Mujer
35	Silvia Reyes González	Mujer
36	Altagracia Berruecos Xicohtencatl	Mujer
37	María Guadalupe Hiezcas Abelino	Mujer
38	María Guadalupe Zavala Bolaños	Mujer
39	Giovanni Olvera González	Hombre
40	Cristina Flores Pérez	Mujer
41	Perla Migdalia Pérez Salgado	Mujer
42	Marlene Lozano Pérez	Mujer
43	Martha Rosa Benítez Quiroz	Mujer
44	Fabiola Benítez Ramírez	Mujer
45	Gerardo Salamanca Cabrera	Hombre
46	Víctor Manuel Espinoza Juárez	Hombre
47	Marisol Méndez Mejía	Mujer
48	José Antonio García Fernández	Hombre
49	Gilberto Suarez Juárez	Hombre
50	Miriam Saldaña Salazar	Mujer
51	Sergio Esteban Lampallas Juárez	Hombre
52	Stephania Baena Leyva	Mujer
53	Rebeca Herrera Sánchez	Mujer
54	Zurisadai Ruiz Velázquez	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
21	33	54

Responsable

José Omar Urrutia Tripp
Jefe del Departamento de Personal



Instituto Tecnológico Superior
de San Martín Texmelucan
**DEPARTAMENTO
DE PERSONAL**

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

Otorga la presente
CONSTANCIA a:

MARÍA ESMERALDA CRUZ ZANE

Por acreditar el curso en línea



13 de marzo de 2024

Con una duración de 20 horas

Calificación: 100,00



Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann
Presidenta
Instituto Nacional de las Mujeres



3R6wK5A5bP

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN
MARTÍN TEXMELUCAN**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Vida sin violencia

Fecha: 12 de marzo de 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Elia López Linares	Mujer
2	María Esmeralda Cruz Zane	Mujer
3	María Del Carmen Sánchez Flores	Mujer
4	Rafael Romero Villegas	Hombre
5	Sandra Sierra Hernández	Mujer
6	Salvador Pérez Mejía	Hombre
7	Omar López Gayosso	Hombre
8	Marisol López Ruiz	Mujer
9	Héctor Luis Cruz Sánchez	Hombre
10	Sandra Morales Miranda	Mujer
11	Enedina Flores Mirón	Mujer
12	Mirian García Salgado	Mujer
13	Adriana González Hernández	Mujer
14	Erik Flores Orea	Hombre
15	Damián Huerta García	Hombre
16	Guadalupe Monjarás González	Mujer
17	María Antonia Cruz Genis	Mujer
18	Jesús López Muñoz	Hombre
19	María Del Carmen González Cruz	Mujer
20	Andrea Hernández Popocatl	Mujer
21	Ageo Guzmán Garduño	Hombre
22	Esmeralda Hernández De La Cruz	Mujer
23	Alejandro Benítez Ramírez	Hombre
24	Ana Luz Cervantes López	Mujer
25	Alejandro Bonilla Coyotzi	Hombre
26	Jessi Marlen Domínguez Espinoza	Mujer
27	Noemi Magdalena Hernández Alvarado	Mujer

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN
MARTÍN TEXMELUCAN**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

28	Elizabeth Flores Villalba	Mujer
29	Maximiliano Nava López	Hombre
30	Roberto Amador Pérez	Hombre
31	Ernesto Gutiérrez Segundo	Hombre
32	Raúl Rodríguez Cruz	Hombre
33	Bryan Eduardo Pineda Franco	Hombre
34	Mariana Ángel Romero	Mujer
35	Lizeth Ramírez Arroyo	Mujer
36	Silvia Reyes González	Mujer
37	Altagracia Berruecos Xicohtencatl	Mujer
38	María Guadalupe Hiezcas Abelino	Mujer
39	María Guadalupe Zavala Bolaños	Mujer
40	Giovanni Olvera González	Hombre
41	Cristina Flores Pérez	Mujer
42	Perla Migdalia Pérez Salgado	Mujer
43	Marlene Lozano Pérez	Mujer
44	Martha Rosa Benítez Quiroz	Mujer
45	Fabiola Benítez Ramírez	Mujer
46	Gerardo Salamanca Cabrera	Hombre
47	Víctor Manuel Espinoza Juárez	Hombre
48	Marisol Méndez Mejía	Mujer
49	Gilberto Suarez Juárez	Hombre
50	Miriam Saldaña Salazar	Mujer
51	Sergio Esteban Lampallas Juárez	Hombre
52	Stephania Baena Leyva	Mujer
53	Rebeca Herrera Sánchez	Mujer
54	Zurisadai Ruiz Velázquez	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
20	34	54

Responsable


 José Omar Urrutia Trip
 Jefe del Departamento de Personal



Instituto Tecnológico Superior
 de San Martín Texmelucan
**DEPARTAMENTO
DE PERSONAL**



EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

Otorga la presente

CONSTANCIA

a:

ESMERALDA HERNANDEZ DE LA CRUZ

Por acreditar el curso en línea



Con una duración de 20 horas

Calificación: 100,00

12 de marzo de 2024

Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann
Presidenta
Instituto Nacional de las Mujeres

cPHX8rUNrq



Tepeaca de Negrete, Puebla, 11/abril/2024

MEMORANDUM No. FH/008/2024

ASUNTO: Medios de Verificación Programa Presupuestario 2024 Primer Trimestre, Actividad 1.3

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente reciba un cordial saludo y al mismo tiempo en respuesta al Memorándum No. **SPE/122/2024**, le hago entrega de la información solicitada del cumplimiento de la **Actividad 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo en temas de disminución de las desigualdades**, con las cifras al **Primer Trimestre** según corresponda.

Sin más por el momento, quedo a sus apreciables órdenes.

ATENTAMENTE

Excelencia en Educación Tecnológica®

"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la Excelencia Humana".


GRACIELA GALLEGOS ACOSTA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO



ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2024

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 7

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			2			1			2	7
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	2	2	4	
31-40	2	7	9	
41-50	2	8	10	No
Más de 50	5	3	8	
No específico				
TOTAL	11	20	31	

Justificación del responsable de la información

En el semestre de enero a marzo se realizarán dos cursos para el personal Directivo y Administrativo en tema de Género siendo los siguientes: 1.- Gratitud una Forma de Florecer, 2.- Cronología de la Lucha de las Mujeres Reconocimiento, estos cursos se llevarán a cabo con la finalidad de reconocer la participación plena y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica, publica y laboral del personal que labora en este Instituto, capacitandose a 31 personas, llevandose a cabo uno de manera presencial, en las instalaciones de este Instituto y el otro en zoom.


Graciela Gallegos Acosta
Jefa de Departamento de Factor Humano



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Gratitud una Forma de Florecer

Fecha: 12 de marzo

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Marisol López Jiménez	M
2	Adriana Ramos Ramírez	M
3	Diana Mariazell Soto Cerezo	M
4	Lucila Rojas Sandoval	M
5	Lizbeth Montiel Contreras	M
6	Yaquelin Martínez Sánchez	M
7	Guadalupe López Tapia	M
8	Ángeles Sánchez García	M
9	María Eugenia Martínez García	M
10	Erika Sánchez Díaz	M
11	Joel Contreras Lima	H
12	Juana Erica Cortés Márquez	M
13	Maribel Urrieta Chávez	M
14	Leticia Cázares García	M
15	Elizabeth Méndez Zárate	M
16	Elvira Elizabeth Cortes Aguirre	M
17	Cristian Pacheco Fuentes	H
18	Melquicidec Machorro Ramos	H
19	José Eduardo Morales Ramírez	H
20	Silvano Caselin Serrano	H
21	José Felipe Candía Castillo	H
22	Abel Cervantes Machorro	H
23	Graciela Gallegos Acosta	M

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

24	Carlos Aguirre Razo	H
25	Vanessa Monserrat García Sánchez	M
26	Rafael Tovany León	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
9	17	26

Responsable

Graciela Gallegos Acosta

Jefa del Departamento de Factor Humano



El Tecnológico Nacional de México
A través del Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca
OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A: **Marisol López Jiménez**

Por su brillante participación en el Curso
"Una Forma de Florecer"

Atentamente

VANESA MONSERRAT GARCÍA SÁNCHEZ

PSICÓLOGA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE TEPEACA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Cronología de la Lucha de las Mujeres

Fecha: 22 de marzo

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Maribel Urrieta Chávez	M
2	María Alejandra Cabañas Pérez	M
3	Silvano Caselin Serano	H
4	Pablo Sánchez Meza	H
5	Diana Mariazell Soto Cerezo	M
6	Erika Sánchez Díaz	M
7	José Felipe Candía Castillo	H
8	Micaela Parra Sánchez	M
9	Leticia Cázares García	M
10	Elizabeth Méndez Zárate	M
11	Graciela Gallegos Acosta	M
12	Erasto Rojas Rojas	H

No. total de Hombres	No. total de Mujer	Total
4	8	12

Responsable

Graciela Gallegos Acosta



GOBIERNO DEL ESTADO
PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE
FACTOR HUMANO

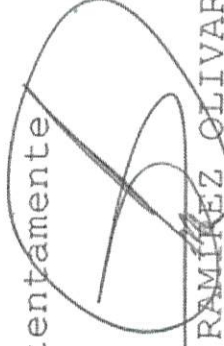
El Tecnológico Nacional de México
A través del Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca
OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A: **Pablo Sánchez Meza**

Por su brillante participación con el Curso
Virtual
"Cronología de la Lucha de las
Mujeres"

Atentamente



CAROLINA RAMÍREZ OLIVAREZ
DIRECTORA GENERAL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE TEPEACA



GOBIERNO DEL ESTADO
DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE TEPEACA
DIRECCIÓN

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez

Tepexi de Rodríguez, Puebla, 19/marzo/2024

OFICIO No. ITSTR-CSGIG/134/2024

ASUNTO: Entrega de metas del Programa Presupuestario 2024

L. C. Y F. CESAR ALFREDO HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ
ENCARGADO DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN
P R E S E N T E

Por medio de la presente me dirijo a usted de manera atenta y respetuosa, en atención a la solicitud para entregar informe de cumplimiento de los indicadores, respecto a la **Programación de Metas de indicadores y actividades del Programa Presupuestario E028 EDUCACIÓN 2024** del periodo enero – marzo del 2024, el cual consiste en la **Actividad 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades**, mismo que se anexa a este oficio de manera física y digital, con la finalidad de evidenciar el trabajo realizado respecto al tema.

Sin más que agregar, quedo atenta a cualquier solicitud de su parte.

ATENTAMENTE

*Excelencia en Educación Tecnológica®
Calidad Educativa y Liderazgo que Transforman*



LCDA. OFELIA ROSAS ZAPATA
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE
GÉNERO Y RESPONSABLE DEL ÁREA DE PSICOLOGÍA Y DEL I.T.S.T.R.

ccp. Archivo



**GOBIERNO DEL
ESTADO DE PUEBLA**

**Secretaría
de Educación**

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2024

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 5



Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			0			3			0			2	5
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	
Más de 50			0	No
No específico	4	4	8	

Justificación del responsable de la información

En este primer trimestre aunque no esta programado se realiza una actividad de capacitación ya que se considera la ejecución de acuerdo a las necesidades presentadas en el Instituto, para que el personal que no haya participado o de nuevo ingreso sin sensibilización o capacitación en la materia, tenga elementos para comprender las características de la violencia contra las mujeres, sus causas, consecuencias y el marco jurídico que se ha desarrollado a nivel nacional e internacional para su erradicación.


Lcda. Ofelia Rosas Zapata
 Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y
 Responsable del área de Psicología del I.T.S. de Tepexi de Rodríguez

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE
RODRÍGUEZ**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Fecha: 08 de marzo de 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	César Alfredo Hernández Hernández	Hombre
2	Susana Orea Angel	Mujer
3	Armando Sanchez Tobón	Hombre
4	Reyna Hoyameth Medel Castillo	Mujer
5	Gustavo Díaz Monterrosas	Hombre
6	Rosalba Flores Mendoza	Mujer
7	Guadalupe Hernández Palacios	Hombre
8	Dulce María Valencia Martínez	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
4	4	8

Responsable



**Gobierno del Estado
de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE TEPEXI
DE RODRÍGUEZ
DIRECCIÓN
ACADEMICA**

Lcda. Ofelia Rosas Zapata
Coordinadora el Sistema de Gestión de Igualdad de Género y
Responsable del área de Psicología y del I.T.S.R.

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

otorga la presente

CONSTANCIA

a:

ROSALBA FLORES MENDOZA

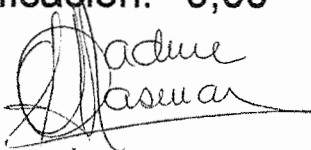
Por realizar el curso en línea

**Inducción a la igualdad entre
mujeres y hombres**

8 de marzo de 2024

Con una duración de 4 horas

Calificación: 9,00



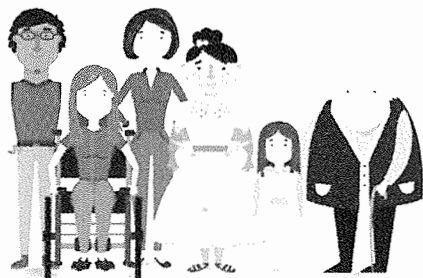
Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann

Presidenta

Instituto Nacional de las Mujeres


Gobierno del Estado
de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE TEPEJI
DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN
ACADEMICA

SrVRnYVYEI



OFICIO: DDP.030.2024
ASUNTO: Evidencias ene-mar 2024
Act. 1.3

Teziutlán, Puebla, 08/abril/2024

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados

Sin otro en particular, me despido de Usted.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

ISAIDAN JARED ROJAS REYES
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL



ccp. Archivo
EAV/mmmr



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2024

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 16

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			4			3			5			4	16
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			4										4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	8	17	25	
31-40	7	12	19	
41-50	6	9	15	No
Más de 50	6	9	15	
No específico	0	0	0	
TOTAL	27	47	74	

Justificación del responsable de la información

El Departamento de Personal en coordinación con el Departamento de Desarrollo Académico, buscan fortalecer a su personal (directivo, administrativo, docente y de apoyo) en temas que colaboran a la disminución de desigualdades, buscando que cada miembro de la organización comprenda desde los términos necesarios hasta las conductas, normas y lineamientos que busquen una interacción organizacional sana, libre de violencia y discriminación. Así mismo, se plantea una actualización constante que impacte positivamente el actuar de cada miembro buscando contribuir a la buena ejecución de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, bajo la cual el Instituto se encuentra certificado.

ISAIDAN JARED ROJAS REYES
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL



INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
DEPARTAMENTO DE
PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

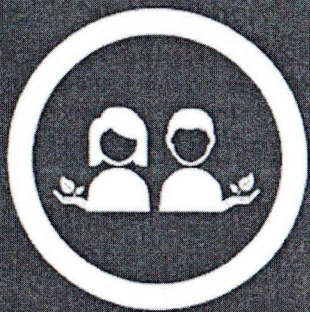
Nombre del curso: Yo Prevengo la Violencia

Fecha: Del 03 al 05 enero de 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	AGUILAR ORTIZ RAÚL	H
2	ALDAZABA JACOME GABRIELA	M
3	ARCOS PERDOMO LILIANA IVETTE	M
4	BERNAL RAMOS GERSON ALBERTO	H
5	CARACAS RODRÍGUEZ KARINA	M
6	CARREÓN ROMERO LAURA	M
7	GONZÁLEZ ARCOS ZABDI ARIDAI	M
8	GONZÁLEZ RÍOS LILLIAN PATRICIA	M
9	GUEVARA LEMUS OSCAR	H
10	GUTIÉRREZ GARCÍA JOSÉ LUIS	H
11	HERNÁNDEZ DEGANTE DULCE MARÍA	M
12	HERNÁNDEZ MÉNDEZ MARCELO	H
13	HERRERA FLORES CINTHYA BERENICE	M
14	ILDEFONSO GARCÍA ISRAEL	H
15	JOAQUÍN SALAS JESÚS	H
16	LEÓN BÁEZ JACQUELIN	M
17	MARÍN LOMBARD YASSER	H
18	MENDOZA LÓPEZ JUAN	H
19	OCHOA TRUJILLO PATRICIA	M
20	RUIZ PÉREZ JAVIER EDUARDO	H
21	RUIZ TEJEDA MARÍA DE LOURDES	M
22	VIÑAS MEZA LUISA ANGÉLICA	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
10	12	22



CERTIFICADO

FOLIO: 6E679E1D -6960 -4C89 -8820 -DD5A0A0C2A47



PARA ACREDITAR QUE

Lillian Patricia González Ríos

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Yo prevengo la violencia

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 9.67 .

FECHA Y HORA DE TÉRMINO: 03 JAN 2024 - 08 :14 PM

EQUIVALENTE A 20 HORAS AL 100 %.



Capacitate
para el empleo

FUNDACIÓN
Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:

<https://capacitateparaempleo.org/verifica/33a4a307-bc44-4c4a-99ba-175622f7c417/6e679e1d-6960-4c89-8820-dd5a0a0c2a47>

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Practicas de Cortesía

Fecha: Del 10 al 12 de enero de 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo
		Hombre / Mujer
1	AGUILAR MARÍN RAÚL	H
2	BECEZ SALAZAR ARAM FILEMÓN	H
3	CRUZ ARMENTA JOSÉ MANUEL	H
4	DEGANTE AGUILAR EDGAR	H
5	ESPINOZA DE LOS MONTEROS ORTIZ YOCELYN	M
6	GARCÍA MÉNDEZ ALEJANDRA	M
7	GARCÍA PÉREZ MARGARITA	M
8	GARCÍA TORIBIO GUADALUPE	M
9	HERNÁNDEZ VARGAS ALMA DELIA	M
10	HERNÁNDEZ VEGA PAULO ROBERTO	H
11	JUÁREZ MARTÍÑON EDMUNDO	H
12	LATOS GUZMÁN LUIS JESÚS	H
13	LEÓN ROJAS VERÓNICA	M
14	LÓPEZ SALGADO NATALI	M
15	LUNA RICAÑO CYNTHIA MARGARITA	M
16	MARTÍNEZ SARMIENTO JESÚS ALFREDO	H
17	MÉNDEZ RAMÍREZ MARÍA CHANEL	M
18	MILLÁN TINOCO VÍCTOR	H
19	PÉREZ LÓPEZ ADRIANA	M
20	RUIZ TEJEDA MARÍA DE LOURDES	M
21	SALAS ZARATE MARÍA DEL PILAR	M
22	TEJEDA POLO PATRICIA LEONOR	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
9	13	22



CONSTANCIA

FOLIO: AC97A9A2-48AF-445A-8776- E4E16257B9D7



PARA ACREDITARQUE

**Abigail Ariadna Carmona
González**

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Prácticas de cortesía

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100% Y UN PUNTAJE DE 8.

FECHA Y HORA DE TÉRMINO: 09 JAN 2024 - 11:30 AM

EQUIVALENTE A 8 HORAS AL 100%.



Capacítate
para el empleo

FUNDACIÓN
Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:

<https://capacitateparaempleo.org/verifica/f6483c09-7097-474f-939c-bdb87d792acf/ac97a9a2-48af-445a-8776-e4e16257b9d7>

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Yo Prevengo la Violencia

Fecha: Del 24 de febrero al 05 de marzo de 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ACEVEDO WALLS CHRISTIAN	H
2	BELLO HERNÁNDEZ ARENDI DEL CARMEN	M
3	FERNÁNDEZ GARCÍA MARIBEL	M
4	GONZÁLEZ AGUILAR ROSA ISELA	M
5	GRAJEDA CAMPOS RODOLFO ADRIÁN	H
6	LEÓN BÁEZ MARÍA JOSÉ	M
7	LÓPEZ VÁZQUEZ DIANA STEPHANY	M
8	MARTÍNEZ BAUTISTA KARINA	M
9	MARTÍNEZ PÉREZ CAROLINA	M
10	MELGAREJO NOCHEBUENA ARMANDO	H
11	MELGAREJO SIMERMAN PAULINA	M
12	MÉNDEZ CANDIA LORENA	M
13	MENDOZA ROSALES MINERVA MARLENE	M
14	PÉREZ MARTÍNEZ JOSÉ GUADALUPE	H
15	PÉREZ SÁNCHEZ ROSI	M
16	POSADAS JUÁREZ LUZ DEL CARMEN	M
17	ROJAS MANZANARES NOEMÍ	M
18	RUIZ MELGAREJO KARLA IVONNE	M
19	TORRES ROMANO MARÍA CANDELARIA	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
4	15	19



CONSTANCIA

FOLIO : 03028339 - BEF7 -490A -A525 -1DE17333B473



PARA ACREDITAR QUE

**Diana Stephany López
Vázquez**

CURSA

Yo prevengo la violencia

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 33% Y UN PUNTAJE DE 10.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 26 FEB 2024 - 02:17 PM

EQUIVALENTE A 20 HORAS AL 100%.



Capacitate
para el empleo

FUNDACIÓN
Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:

<https://capacitateparaempleo.org/verifica/f0efe318-9185-4a86-b518-73e63f055024/03028339-bef7-490a-a525-1de17333b473>

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: El ABC de la Igualdad y la no Discriminación

Fecha: Del 11 al 24 de marzo de 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	GÓMEZ BONILLA FABIOLA	M
2	GÓMEZ PÉREZ CHRISTIAN SURIEL	H
3	GRAJEDA CAMPOS RODOLFO ADRIAN	H
4	HERNÁNDEZ VÁZQUEZ GABRIELA	M
5	MARTÍNEZ PALESTINA ELIZABETH	M
6	MÉNDEZ PERDOMO SANDRA IVETTE	M
7	PARRA VÁZQUEZ CHRISTIAN ALEJANDRO	H
8	ROJANO SÁNCHEZ SILVIA	M
9	ROMERO CARMONA BRENDA YURIETH	M
10	VALERA MANILLA LUZ CELIA	M
11	VEGA PÉREZ EDWIN SALVADOR	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
4	7	11



GOBERNACIÓN



CONAPRED

CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR
LA DISCRIMINACIÓN



CONÉCTATE

POR LA IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
EDUCACIÓN EN LÍNEA

EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

BRENDA YURIETH ROMERO CARMONA

Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea

El ABC de la igualdad y la no discriminación

Realizado del 11 al 24 de marzo de 2024, con una duración de 10 horas

Código de validación
dDoGRgRWD7

CIUDAD DE MÉXICO, 24 DE MARZO DE 2024



2024
AÑO DE
Felipe Carrillo
PUERTO
RENERGIZADO DEL PROLETARIADO,
REVOLUCIONARIO Y DEFENSOR
DEL MAYA

Tlatlauquitepec, Puebla, 22/marzo/2024

Oficio No. 015/RH/2024

Asunto: Entrega de PBR primer
Trimestre 2024

C. ANA PAULINA CÁRCAMO MARTÍNEZ
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA DE ADMINISTRACION FINANCIERA
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PRESENTE

La que Suscribe **C. Ana Gabriela Méndez Bautista**, responsable del Área de Recursos Humanos del Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec, reciba un cordial saludo y al mismo tiempo me permito exponer lo siguiente;

Por este medio le hago entrega del Reporte de Actividades Programadas en el Programa Basado en resultados PBR, correspondiente al primer trimestre 2024, siendo este el correspondiente a la actividad: 1.3 "Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades".:

Sin otro asunto en particular quedo de usted, a sus apreciables órdenes.

ATENTAMENTE

EXCELENCIA EN EDUCACIÓN TECNOLÓGICA®
FORJANDO EMPRENDEDORES(AS) Y LÍDERES(AS) EN EL FUTURO.

ITSL
Tlatlauquitepec

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

C. ANA GABRIELA MÉNDEZ BAUTISTA
RESPONSABLE DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC.

C.c.p. C. José Herminio González Pérez. Subdirector de Servicios Administrativos del ITSL- PSC.
C.c.p. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2024

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 5

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			1			1	5
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	0	0	0	
31-40	0	0	0	
41-50	0	0	0	No
Más de 50	0	0	0	
No específico	10	25	35	
TOTAL	10	25	35	

Justificación del responsable de la información
<p>En mención a la capacitación en temas de disminución de las desigualdades, de Género y No Discriminación, el día 26 de febrero del 2024 se realizó el conversatorio virtual en la plataforma Teams, con el tema: “La Niña y la Mujer en la Ciencia”, dicho conversatorio fue promovido por el Área de Igualdad de Género de la Subsecretaría de Educación, teniendo invitadas como panelistas a las Dra. Rocío Fragoso Luzuriaga y Dra. Abril Gamboa, quienes sensibilizaron el papel de las niñas y las mujeres en la ciencia, con el objetivo de que el personal reflexione y concientice el papel de la mujer en la sociedad, para contribuir en la erradicación de la brecha discriminatoria y de violencia en contra de las mujeres.</p>




C. Ana Gabriela Méndez Bautista
Responsable de Recursos Humanos del ITSTL

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
TLATLAUQUITEPEC**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Conversatorio “la Niña y la Mujer en la Ciencia”

Fecha: 26 de febrero del 2024.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Natividad Ascencio Sánchez	M
2	Karen Janery Benavidez Avalos	M
3	Jocelyn Calderón Márquez	M
4	Johana Estefanía Cano Báez	M
5	Ana Paulina Cárcamo Martínez	M
6	Julio Cesar Eleno Marcelo	H
7	María Inés Gómez Moreno	M
8	Héctor José González Jiménez	H
9	Gilberto Otón Lara Olivares	H
10	Kristal López Hernández	M
11	Héctor Hugo Luna Salgado	H
12	Junellie Manilla González	M
13	María Arisbeth Martínez Parra	M
14	Ana Gabriela Méndez Bautista	M
15	Guadalupe Mora Báez	M
16	Selene Mora Bautista	M
17	Maricela Munguía Perez	M
18	Adoración Parra Guzman	M
19	Lucia Maribel Prado Perez	M
20	Ana María Quiroz Hernández	M
21	Cristian Manuel Reyes Contreras	H
22	Yadira Ríos Martínez	M
23	Gilberto Rodríguez Arrieta	H

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
TLATLAUQUITEPEC**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

24	Miguel Ángel Rojas Hernández	H
25	Blanca Patricia Roldan Vásquez	M
26	Laura Ivette Román Arriaga	M
27	Claudia Patricia Salgado Guzman	M
28	Luis Gerardo Salgado Márquez	H
29	Marlenne Indira Sánchez López	M
30	Honorio Sánchez Ramos	H
31	Demetrio Santos Martínez	H
32	Lucia Torres Rueda	M
33	Itzel Valera León	M
34	Karina Vázquez Cruz	M
35	Beatriz Yrigoyen Gómez	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
10	25	35

Responsable




C. Ana Gabriela Méndez Bautista

Responsable de Recursos Humanos



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO

**EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE TLATLAUQUITEPEC
OTORGA LA PRESENTE**

CONSTANCIA

A:

C. JOCELYN CALDERÓN MÁRQUEZ

**POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL
CONVERSATORIO:**

“LA NIÑA Y LA MUJER EN LA CIENCIA”

**PROMOVIDO POR EL ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN, DE MANERA ONLINE EN LA
PLATAFORMA TEAMS, EN UN HORARIO DE 10:00 A 11:30 AM.**

TLATLAUQUITEPEC, PUEBLA, A 26 DE FEBRERO DE 2024

C. YADIRA RÍOS MARTÍNEZ

ENCARGADA DE DESPACHO DE DIRECCIÓN GENERAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC



S.E.P.

**INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC**



TecNM Campus Venustiano Carranza

Dirección General

Coordinación de la NMX-R-025-SCFI-2015

Ciudad Lázaro Cárdenas, Puebla, **21/MARZO/2024**

Oficio: NMX025/006/2024

Asunto: Informe de entrega de actividades PP2023

LIC. JORGE ALBERTO OLMEDO OLMOS
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PRESENTE:

Por medio del presente reciba un cordial saludo, al tiempo que me permito entregar el formato de informe del programa presupuestario 2023, de la actividad **1.3 Capacitación**: dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades con **indicador**: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados. Así también la caratula correspondiente a la actividad antes mencionada, el cual me permito informar que se cumplió con lo establecido para el periodo enero-marzo 2024.

Sin más por el momento me despido de usted esperando contar con la participación entusiasta de todas y todos, enviándoles un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E


Psic. Edgar Campos Hernández

Coordinador de la NMX-R-025-SCFI-2015

Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación

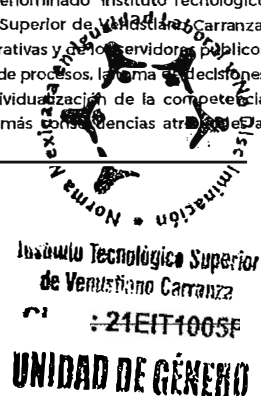
Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 49, 50, 56, 58, 59, 67 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 5, 8, 9, 17 y 18 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado denominado "Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del Organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones y la determinación de responsabilidades, pero eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individuación de la competencia constituirá el sustento para la individuación de las imputaciones, responsabilidades y en su caso, sanciones y las demás consecuencias atribuidas al incumplimiento de los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró, revisó:


EDGAR CAMPOS HERNANDEZ

COORDINACIÓN DE LA NMX-R-025-SCFI-2015

C.c.p. Archivo ECH



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2024

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	1	1	2	
31-40	1	3	4	
41-50	1	1	2	No
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	3	5	8	

Justificación del responsable de la información
<p>Actualizar al personal del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza en temas de igual de genero, no discriminación y derechos humanos , creando asi una nueva cultura de convivencia, respetando las garantías individuales de cada uno de los que formamos esta comunidad tecnologica.</p>


Edgar Campos Hernandea
 Coordinador de la NMX-R-025-SCFI-2015



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Derechos Humanos y Género


Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo
		Hombre / Mujer
1	Salma Marcel Marroquín Rodríguez	Mujer
2	Leslie Isabel García García	Mujer
3	Herlinda Maldonado Amador	Mujer
4	Leonardo Rafael Téllez	Hombre
5	Dolores Gontran Pérez Escobar	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	3	5

Responsable


Edgar Campos Hernández
Coordinador de la NMX-R-025-SCFI-2015
en igualdad laboral y no discriminación



Instituto Tecnológico Superior
de Venustiano Carranza

Clave: 21EIT1005P

UNIDAD DE GÉNERO



La Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Otorga la presente

CONSTANCIA A:

Leslie Garcia

Por haber acreditado con 91 /100 el curso **“Derechos Humanos y Género”**, llevado a cabo en la modalidad en línea, con un total de 40 horas, del 26 de febrero al 24 de marzo de 2024, con el propósito de construir una Cultura de Paz y Derechos Humanos.

Atentamente:

Defendemos al pueblo

Mtra. María del Rosario Piedra Ibarra

Presidenta

Código de Seguridad: kVuHQbLKbx

Esta constancia acredita únicamente a la persona el haber concluido satisfactoriamente el curso.
Todos los servicios de la CNDH son gratuitos.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Prevención de las violencias contra las adolescencias y su participación para la reconstrucción del tejido social


Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Gladys Valderrabano Gutiérrez	Mujer
2	Linda Celeste García Franco	Mujer
3	Miguel Ángel López Hernández	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	2	3

Responsable


Edgar Campos Hernández
Coordinador de la NMX-R-025-SCFI-2015
en igualdad laboral y no discriminación



Instituto Tecnológico Superior
de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO



La Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Otorga la presente

CONSTANCIA A:

Gladys Valderrabano

Por haber acreditado con 97 /100 el curso **“Prevención de las Violencias contra las Adolescencias y su Participación para la Reconstrucción del Tejido Social”**, llevado a cabo en la modalidad en línea, con un total de 30 horas, del 26 de febrero al 24 de marzo de 2024 , con el propósito de construir una Cultura de Paz y Derechos Humanos.

Atentamente:

Defendemos al pueblo

Mtra. María del Rosario Piedra Ibarra

Presidenta

Código de Seguridad: kEewLizksB

Esta constancia acredita únicamente a la persona el haber concluido satisfactoriamente el curso.
Todos los servicios de la CNDH son gratuitos.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2024

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 9

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			2			3			2	9
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18				Si
19-30				
31-40				
41-50				No
Más de 50				
No específico	13	23	36	
Total	13	23	36	

Justificación del responsable de la información
<p>Se da cumplimiento a la meta programada en el primer trimestre, a través de dos cursos: Día Internacional de la Mujer y Ley Olimpia, Masculinidades alternativas libres de violencia dirigidos al personal del instituto a través de la plataforma de la Secretaría del Bienestar.</p>


Ann Lisset Baños Martínez
Subdirectora de Planeación



**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
ZACAPOAXTLA**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Día Internacional de la Mujer y Ley Olimpia

Fecha: 01 al 31 de marzo de 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Baños Martínez Ann Lisset	Mujer
2	Báez Zamora María del Rocío	Mujer
3	Gómez Cabrera Guadalupe	Mujer
4	González Jiménez Elena Berenice	Mujer
5	Hernández Galindo Laura Estefanía	Mujer
6	Hernández Hervet Saida	Mujer
7	Juárez López Maricruz	Mujer
8	Luna Báez Ana Liliana	Mujer
9	Martínez Hernández Beatriz	Mujer
10	Martínez Vázquez Noemí	Mujer
11	Martínez Vázquez Yanira	Mujer
12	Monreal Chino Monserrat Nayeli	Mujer
13	Muñoz Flores Mónica	Mujer
14	Ramírez Bonilla Madahi	Mujer
15	Ramírez Zamudio Lina	Mujer
16	Ramiro Tecox Rosalina	Mujer
17	Ramiro Tecox Vicente	Hombre
18	Rivera García Yereny	Mujer
19	Rosas Gutiérrez Cecilia	Mujer
20	Oliva Ruiz Leticia Patricia	Mujer
21	Quiroz García Mildred Florencia	Mujer
22	Villa Valerio Georgina	Mujer
23	Zaragoza Vázquez Rosario	Mujer
24	Zeferino Hernández Daisy Monserrath	Mujer

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
ZACAPOAXTLA**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

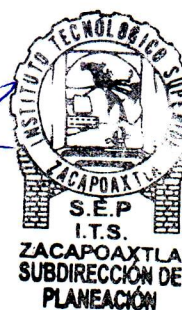
EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	23	24

Responsable



Ann Lisset Baños Martínez
Subdirectora de Planeación





BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

La Dirección General para el Bienestar y la Cohesión Social
de la Secretaría de Bienestar
otorga la presente

CONSTANCIA

A

MADAHÍ RAMÍREZ BONILLA

Por acreditar el curso a distancia "Día Internacional de la Mujer y Ley Olimpia", impartido del 1 al 31 de marzo de 2024, con duración de 3 horas, obteniendo una calificación de 10.00

LUZ BEATRIZ ROSALES ESTEVA

Directora General para el Bienestar
y la Cohesión Social

Ciudad de México, 16 de marzo de 2024

Código de verificación: NpKGcpa6kL



2024
AÑO DE
Felipe Carrillo
PUERTO
SEÑERITO DEL PROLETARIADO,
REVOLUCIONARIO Y DEFENSOR
DEL MAYA

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
ZACAPOAXTLA**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Masculinidades alternativas libres de violencia

Fecha: 01 al 31 de marzo de 2024

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Benavides Betancourt Juan Manuel	Hombre
2	Baños Martínez Ann Lisset	Hombre
3	De Jesús Lucas Juan	Hombre
4	Gómez Bonilla David	Hombre
5	Hernández Gómez René	Hombre
6	Herrera Fernández Antonio Esequiel	Hombre
7	Huerta Bringas Gerardo	Hombre
8	Jiménez Rodríguez Sergio Cosme	Hombre
9	López Aguilar Julio Cesar	Hombre
10	Ramiro Ramiro José	Hombre
11	Rivera Irigoy Fortino	Hombre
12	Sánchez Albino Domingo	Hombre
13	Suárez Hernández Hugo de Jesús	Hombre

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
ZACAPOAXTLA**

**REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN
SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS**

EJERCICIO	2024
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
12	1	13

Responsable


Ann Lisset Baños Martínez
Subdirectora de Planeación





BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

La Dirección General para el Bienestar y la Cohesión Social
de la Secretaría de Bienestar
otorga la presente

CONSTANCIA

A

Gerardo Huerta Bringas

Por acreditar el curso a distancia "Masculinidades alternativas libres de violencia", impartido del 1 de febrero al 31 de marzo de 2024, con duración de 4 horas, obteniendo una calificación de 9.00

LUZ BEATRIZ ROSALES ESTEVA

Directora General para el Bienestar
y la Cohesión Social

